# EFFICIENTAMENTO: NUOVO CONFRONTO

Nella giornata odierna è proseguito il confronto sindacale sulle **misure di efficientamento per il 2027**. Nei giorni scorsi l'Amministrazione ci aveva fornito alcuni dati relativi al progetto vigilanza, aggiornati al 31ottobre scorso, da cui si evince chiaramente che il progetto è stato raggiunto (le ispezioni attivate erano al 95,7% dell'obiettivo e le violazioni accertate addirittura al 100,3%).

Inoltriamo, poi, una nota ufficiale già trasmessa a tutti gli uffici territoriali nei giorni scorsi, relativa alla prosecuzione degli accordi di collaborazione, con cui si invitano gli uffici ad attivare il confronto sindacale di sede, sia per fare il punto sulle attività svolte che sul possibile prosieguo degli accordi sinergici. **Invitiamo**, quindi, **tutte le RSU che ancora non abbiano avuto questo confronto, a chiederlo in tempi rapidi, ricordando che parte del tavolo sindacale sono anche le OO.SS. territoriali, che vanno quindi regolarmente invitate**.

Quanto al merito del futuro decreto, a seguito di ricognizione al nostro interno sui vari territori, abbiamo avanzato le seguenti proposte:

- **Efficientamento appalti**: vista la difficoltà delle DIL a svolgere gli appalti per il territorio, abbiamo avanzato la proposta di creare un polo regionale, che se ne occupi;
- **Formazione**: abbiamo chiesto a INL di sviluppare maggiormente progetti sulla vigilanza ordinaria o di carattere trasversale, tali cioè da poter coinvolgere sia ispettori del lavoro che ispettori tecnici;
- **Prevenzione molestie sui luoghi di lavoro**: considerando il ruolo dell'INL in materia e l'importanza dell'argomento, abbiamo chiesto che siano sviluppati dei corsi di formazione specifici per il personale, anzitutto attraverso linee guida operative uniformi per lo sviluppo di tecniche ispettive sul punto, ma anche tramite procedure chiare, trasparenti e uniformi, ovvero codici di condotta interni volti a prevenire, intercettare e deflazionare potenziali dinamiche di molestia, prevenzione, contrasto e violenza organizzativa, anche all'interno dell'INL, con l'obiettivo di garantire la piena tutela del benessere organizzativo.
- **Sinergie operative**: l'*INL* ha comunicato che *non darà corso, per quest'anno, alla raccolta delle RI da remoto*, ma farà fare una ricognizione della situazione di vari provvedimenti, così da poter avere il quadro completo della situazione. Abbiamo apprezzato l'accoglimento di questa richiesta sindacale, così come che si sia *ribadito che non sussistono limiti territoriali agli accordi*.
  Nella medesima prospettiva, abbiamo chiesto che non sussistano limiti rispetto al personale che si candida a parteciparvi: riteniamo che tutto il personale dell'ufficio che lo voglia debba essere coinvolto e che, qualora non disponga delle competenze, si possa realizzare un momento formativo interno, che consenta a questo personale di ampliare le proprie competenze e metterle in pratica. L'ottica in cui ci si dovrebbe

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**
VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA
Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |

muovere, quindi, dovrebbe essere quella della *partecipazione ampia, trasparente e volontaria*.

Il prossimo passo, a questo punto, sarà l'**avvio dell'interlocuzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per verificare quali progetti potranno essere inseriti**. Avremo e quindi vi daremo aggiornamenti, man mano che l'interlocuzione andrà avanti.

Roma, 24 novembre 2026

Coordinatore nazionale FP CGIL – INL

Matteo Ariano

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**
VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA
Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |