Coordinamento Giustizia Amministrativa

Sintesi dell'incontro del tavolo tecnico del 23 novembre al CdS

Care colleghe e cari colleghi, ieri 23 novembre si è tenuto presso il Consiglio di Stato l'incontro del tavolo tecnico tra l'Amministrazione e le sigle sindacali.

Ecco i principali aggiornamenti emersi sul fronte del personale e delle procedure in corso:

1 Progressioni, PNRR e stabilizzazioni

Progressioni 2026: È finalmente arrivata la risposta degli organi competenti. A breve firmeremo l'accordo finale per i differenziali stipendiali e il FRD 2026. La procedura verrà bandita prima del 31 dicembre.

Contratti PNRR e stabilizzazioni: L'Amministrazione ha chiarito che non è stato possibile prorogare i contratti PNRR perché la g.a. aveva certificato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, motivo per cui non è arrivato l'assenso dagli organi di controllo. La prima stabilizzazione è stata sovvenzionata con risorse della g.a., consentendo così l'ampliamento della pianta organica; gli idonei residui PNRR verranno tutti stabilizzati entro il 2 dicembre.

2 Mobilità e facoltà assunzionali

Mobilità interna: Per quasi tutte le domande si è già proceduto alla compensazione. Per le poche rimaste in sospeso, l'Amministrazione sta facendo il possibile, utilizzando le facoltà assunzionali autorizzate, per dare ristoro a chi chiede di rientrare nei luoghi d'origine, con l'auspicio di chiudere il quadro entro il 31 dicembre.

Mobilità esterna: È in corso anche la procedura di mobilità esterna, nei limiti del 15% obbligatorio.

Assunzioni e graduatorie RIPAM/FORMEZ: Si porteranno a completamento tutte le facoltà assunzionali concesse (non totalmente nel 2026), compatibilmente con le tempistiche spesso legate ai riscontri di RIPAM e FORMEZ. L'auspicio è che le assunzioni dalle graduatorie RIPAM vadano a coprire e portare ristoro alle sedi in difficoltà.

3 CCNI 2025-2027, risorse

CCNI 2025-2027 e scenario: Non ci sono tempi che consentono contrattazioni per miglioramenti immediati, e il 2027 potrebbe configurarsi come un periodo di transizione. Il quadro complessivo è mutato per effetto del progetto PNRR, del calo dei ricorsi in entrata negli ultimi anni e per l'aumento del personale

Tutela del potere d'acquisto: L'Amministrazione si è impegnata, nei limiti delle proprie massime possibilità, a dare ristoro al personale. Sono allo studio manovre diversificate per provare a non erodere il potere d'acquisto dei dipendenti. Non sono ancora disponibili tutti i dati per fornire

indicazioni puntuali, ma i colleghi degli uffici coinvolti stanno lavorando proficuamente per raccogliere elementi e supportare eventuali proposte.

4 Clima del confronto:

Come rappresentanti sindacali abbiamo ritenuto molto costruttiva la condivisione degli intenti tra le parti. Esprimiamo soddisfazione per la stabilizzazione dei colleghi pnrr, per le nuove assunzioni e la ripresa dei tavoli di consultazione e contrattazione.

L'auspicio è di ricevere al più presto maggiori dettagli e di poter conoscere le motivazioni delle eventuali proposte attuative.

FP CGIL	FLP	CILS FP	UIL FP	USB PI
Maria Paola Lo Monaco	Roberto Cefalo	Marcello De Vivo	Paola Ristori	Claudio Coltorti