Resoconto terzo incontro della trattativa del CCNL Ente Nazionale Risi per il personale non dirigente 2026-2028

Lunedì 9 novembre u.s. si è tenuta la terza riunione per il prosieguo della trattativa per il CCNL dell'Ente Nazionale Risi per il personale non dirigente, triennio 2026-2028.

La delegazione di parte datoriale ha aperto la riunione presentando una prima bozza di articolato contrattuale, evidenziando e aggiornando diversi riferimenti del precedente CCNL. In particolare sul lavoro agile, la proposta dell'Ente vede un rinvio alla contrattazione integrativa, passando dall'attuale regolamento aziendale, per termini e modalità di attuazione del lavoro agile. Sul punto abbiamo rappresentato la necessità di inserire degli elementi generali a garanzia delle lavoratrici e dei lavoratori già nel CCNL, su cui ci siamo riservati di formulare una proposta più dettagliata nei prossimi giorni. Sulla formazione e la disciplina dell'utilizzo dell'intelligenza artificiale, abbiamo ribadito la necessità di integrare il CCNL con delle apposite norme che tutelino adeguatamente il personale e rimaniamo in attesa di una proposta in merito dall'Ente.

Abbiamo riscontrato positivamente la proposta di adeguare le indennità di posizione organizzativa, di reperibilità, per la vigilanza e per i controlli, oltre all'istituzione di una compensazione per le attività di formazione svolte dal personale e rivolte all'interno della stessa amministrazione. Abbiamo inoltre affrontato la proposta dell'amministrazione di anticipare di un anno il conseguimento della posizione economica per il personale nell'area C, a fronte di una valutazione pari a ottimo pieno, ovvero 12. Dopo un articolato confronto è stata convenuta la necessità di rivedere i requisiti, prendendo in considerazione una media della valutazione del periodo di osservazione in questione, insieme alla neutralizzazione dei periodi di congedo per maternità, oltre che i permessi e il congedo straordinario ex legge n. 104/1992. Valuteremo su questo punto la proposta che intenderà formulare la delegazione di parte datoriale nel corso del prossimo confronto negoziale.

Abbiamo rappresentato infine la necessità di rivedere il meccanismo di adeguamento degli stipendi tabellari in modo che si possano prevedere degli aggiornamenti anche durante il corso della vigenza contrattuale, raccogliendo la disponibilità inizialmente mostrata dalla Direzione nel corso della precedente riunione in materia. A seguito della trasmissione della documentazione richiesta nel corso della precedente riunione in merito all'estensione dei benefici assistenziali attualmente in essere per il personale dirigente dell'Ente, abbiamo

formulato diverse osservazioni in merito, oltre a richiedere di valutare diverse alternative che possano adeguatamente tutelare il personale in merito, facendo la dovuta attenzione alle norme vigenti in materia.

Vi comunicheremo ulteriori aggiornamenti in merito non appena la delegazione di parte datoriale trasmetterà le ulteriori proposte su cui si è aggiornato il tavolo, in modo da poter fare una valutazione compiuta dell'articolato contrattuale.

Il tavolo di trattativa è aggiornato a lunedì 23 novembre.

Milano, 10 novembre 2026

FP CGIL
F.to Andrea Russo

CISL FP
F.to Maurizio Costa